



# SAP SuccessFactors



Success & Soul Factors<sup>®</sup>





**SYSTEM INTEGRATOR**  
automazione dei processi HR grazie a  
**SAP SuccessFactors**

**PEOPLE INTEGRATOR**  
formazione e consulenza manageriale  
con core business il **Change  
Management**



# Success & Soul Approach: consulenza, formazione e tecnologia

## THINK

**S&S Approach** è un approccio composto di consulenza, formazione e tecnologie mirato alla gestione dello sviluppo e della crescita delle risorse umane in azienda.



## PROJECT

**Soft Success Factor**  
consulenza e formazione  
con core business il  
Change Management

**la tecnologia a supporto  
delle soft skills per la  
gestione delle persone**  
*LID - Luoghi di Incontro Digitale*

**Business Success Factor**  
consulenza e servizi  
in ambito gestione/  
automazione dei processi



## ACT

**Business Process  
Engineering**

**Business Process  
Management**

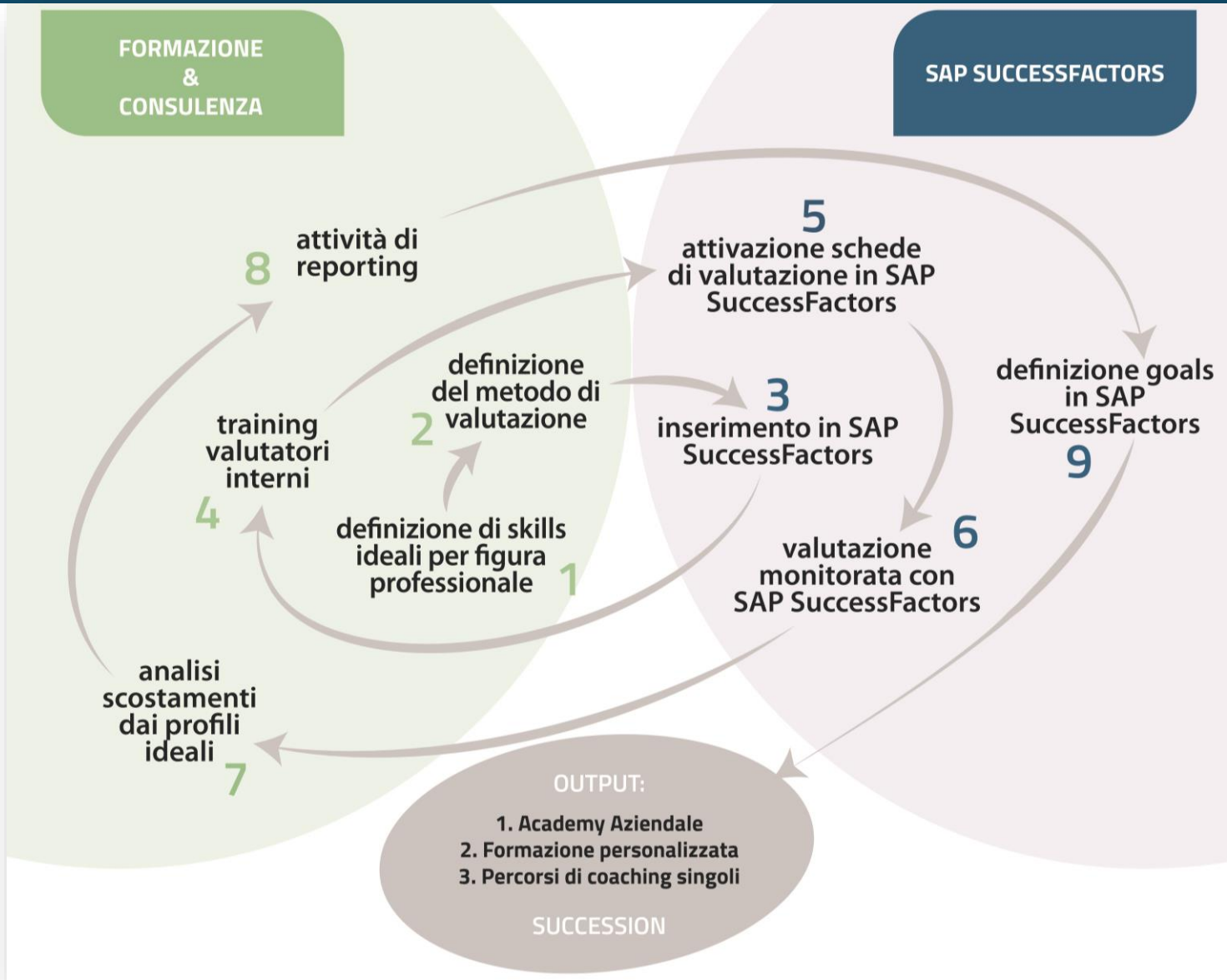


# Human Capital Management main processes

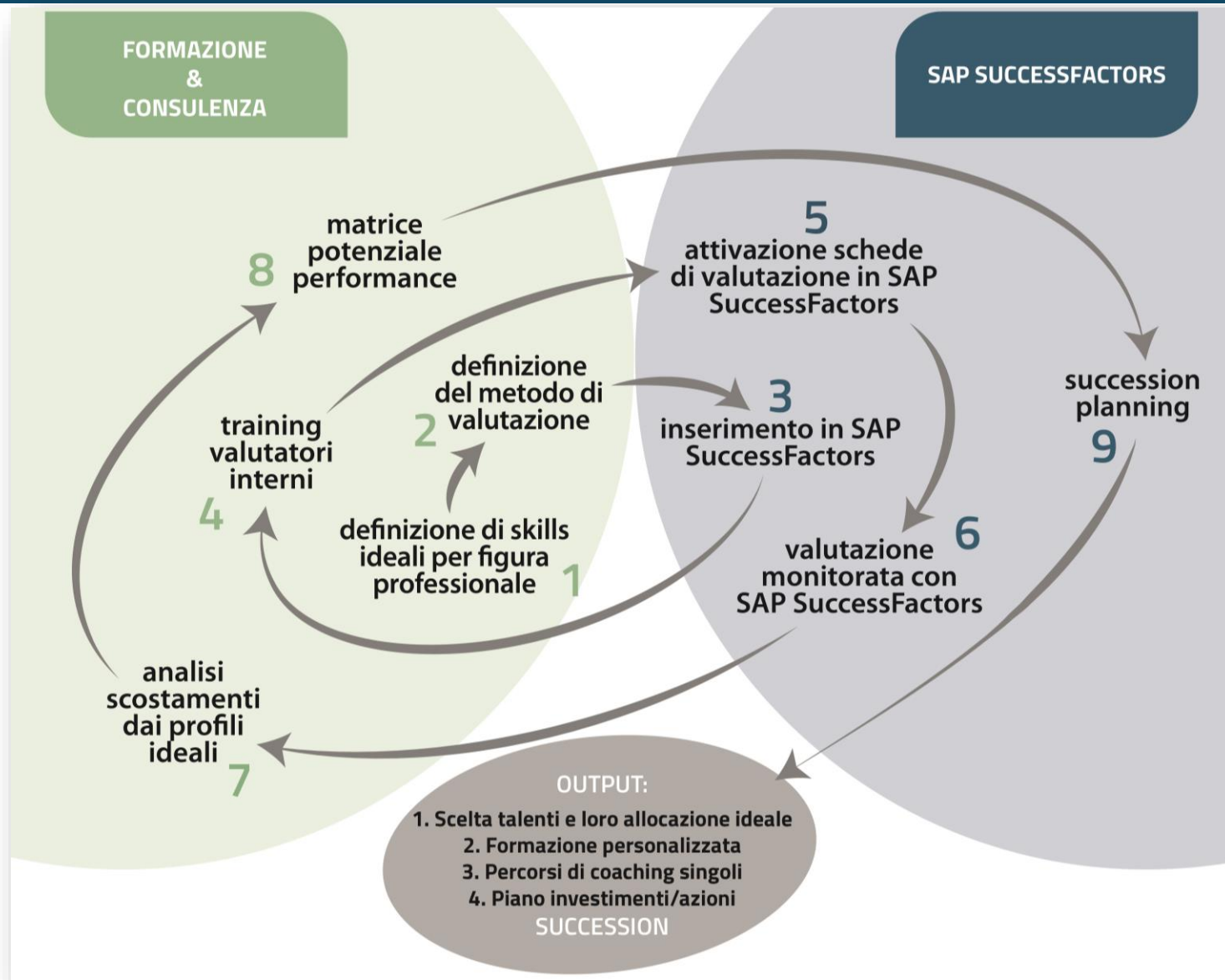
- Performance & Goals
- Workforce Planning
- Recruiting
- Onboarding
- Learning
- Succession
- Compensation
- Jam
- Analytics



# Performance & Goals



# Talent Management





# Strumenti

- Indagine Clima e Cultura (metodologia OOMM)
- Alignment test (scostamenti comportamenti AP verso IP)
- Personal leadership – autovalutazione comportamenti manageriali
- Indagini personalizzate
- Best Practices SAP SuccessFactors
- Attività di analisi dei dati e reporting
- Change Engagement
- Community Management



# Community management

1. Definizione e creazione della community professionale su obiettivi specifici
2. Individuazione e creazione dell'Influencer Team interno e esterno
3. Piano redazionale e animazione della community



1. Fidelity Program
2. Social Collaboration
3. Performances Ideas





[www.cstconsulting.net](http://www.cstconsulting.net)



[www.oommconsulting.net](http://www.oommconsulting.net)